



Sektorn för administrativt stöd
Gustav Cruce

Närvarande:

Enligt närvarolista

ANTECKNINGAR FRÅN DEMOKRATIBEREDNINGEN

Datum: 2008-09-11

Klockan: 16.00-18.15

Punkt	Ärende/anteckningar
1.	<p><i>Beslut</i></p> <p>Anteckningar från föregående möte Beredningen godkände anteckningarna från mötet 2008-06-12 med noteringen att utlovad information om förvaltningens administration av medborgarnas synpunktshantering kommer på nästa möte. Beredningen lägger därmed minnesanteckningen till handlingarna.</p>
2.	<p><i>Information och dialog</i></p> <p>Utgångspunkter för den förändrade politiska organisationen från 1999. Föredrogs historiken för den förändrade politiska organisationen som idag är snart tio år gammal.</p> <p><i>Syftet med den nya organisationsmodellen var:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Lyfta fram o göra politikerrollen tydligare • Aktivera och förnya arbetssättet i kommunfullmäktige. • Ge den enskilde ledamoten en möjlighet att ge sina väljare rätt information om vad beslutet betyder. • Öka möjligheten för allmänheten att få information om de politiska besluten • Öka möjligheten till helhetssyn på de politiska frågorna • Förändra maktbalansen mellan kommunfullmäktige och kommunstyrelsen till kommunfullmäktiges fördel • Öka tydligheten i rollfördelningen mellan politiker o tjänstemän. <p>Från föredragningen noterades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det var viktigt att vi lokalpolitiker själva utvecklade arbetssättet, vi kunde kopierat en modell men det gjorde vi inte. • Innehållet i processen är viktigare än formen. • Det tidigare arbetssättet innebar att starka chefer dominerade oavsiktligt för mycket. • Vi politiker beslutade i regel inte om inriktning utan vår roll hade reducerats till att bifalla färdiga förslag. • Effekten av den nya politiska organisationens arbetssätt i förhållande till tidigare har blivit bättre än vad jag trodde. <p>Från samtalet noterades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Att utveckla det politiska synsättet handlar ju om att gå från detaljnivå eller övergripande nivå.

	<ul style="list-style-type: none"> • Denna politiska organisationsmodell stärker de små partierna, de får fler möjligheter i beredningarna än deras proportionella utfall i valet. • Beredningarna har blivit lite stora. • Arbetssättet ger en helhetssyn på budget mm • Verksamhetsmålen utarbetas av kommunstyrelsen, men de går ju aldrig tillbaka till beredningarna. • "Målupp" beredningens arbete är viktig för demokratiberedningen. • Jag tycker att man får se detta som en process, det är inte givet från början. • Vi bör analysera förslaget från beredningen för Mål- och utvärdering ("MålUpp"), det har nog bäring på vårt arbete. • Den enskilde ledamoten är faktiskt tillförsäkrad sin initiativrätt i en beredning, det är bara att föra fram sina långsiktiga tankegångar. • Den nya politiska organisationen är ett ramverk; vi måste fylla det själva med innehåll. <p>Beredningsledaren tackade Gunnar Häggström för hans föredragning..</p>
3.	<p><i>Information, dialog och förslag på beslut</i></p> <p>Förslag på delbetänkande från demokratiberedningen Ledamöterna Anders Wall och Gunnar Carlsson föredrog innehållet i ett utsänt förslag om förändring av regelverket för att tillsätta adjungerade i beredningarna.</p> <p>Från samtalet noterades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Man bör kunna justera i regelverket om antalet adjungerade samt på vilket sätt som de föreslås från partigrupperna. • Det skulle tjäna som en form av inskolning till det politiska systemet. • Inskolning i det politiska systemet måste vara en fråga för partigrupperna, inte för beredningarna. • Grunden i att sitta i en beredning är ledamotens arbete i kommunfullmäktige. • Förslaget har ett gott syfte men jag är i talande stund inte beredd att bifalla det, det bör kopplas till vårt uppdrag från kommunfullmäktige, formulerad i missivsskrivelsen. <p>Ledamöterna enades om att inte bifalla Anders Walls och Gunnar Carlsson förslag om att sända ett förslag till kommunfullmäktige i frågan eller att i nuläget begära en utredning från kansliet.</p>
4.	<p><i>Information</i></p> <p>Nästa möte samt tid- och ärendepanering. Nästa möte kommer behandla förslaget från beredningen för Mål och utvärdering (MålUpp), förvaltningens administration av synpunktshantering, samt en förberedelse för det öppna mötet med Mikael Gilljam.</p>
5.	<p><i>Information</i></p> <p>Övriga frågor -</p>

Håkan Eriksson
Beredningsledare